

Stichting Pensioenfonds
A.C. Nielsen (Nederland) B.V.

Pensioenreglement

1 januari 2016

Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsomschrijvingen	2
Artikel 1a	Inwerkingtreding	2
Artikel 2	Deelnemers	4
Artikel 3	Toetreding	4
Artikel 4	Einde deelnemerschap	4
Artikel 5	Dienstjaren	5
Artikel 6	Karakter pensioenregeling en uitgangspunten voor pensioenberekening	5
Artikel 7	Ouderdomspensioen	7
Artikel 7a	Scheiding en de gevolgen voor het vervroegde, normale dan wel uitgestelde ouderdomspensioen	8
Artikel 8	Arbeidsongeschiktheid	9
Artikel 9	Partnerpensioen	11
Artikel 9a	Bijzonder partnerpensioen na echtscheiding of beëindiging partner relatie	13
Artikel 10	Wezenpensioen	14
Artikel 11	[vervallen]	16
Artikel 12	Aanspraken bij tussentijds beëindiging van het dienstverband	16
Artikel 12a	Uitruil van weduwe-, weduwnaars-, respectievelijk partnerpensioen	16
Artikel 13	Aanpassing van pensioenen	18
Artikel 14	Premiebijdragen	20
Artikel 15	Verzekering	20
Artikel 15a	Verstrekken van pensioenopgaven en andere Informatie door de stichting	20
Artikel 15b	Informatieverplichtingen van de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of aanspraakgerechtigde	21
Artikel 16	Overplaatsing	21
Artikel 16a	Waardeoverdracht	22
Artikel 17	Uitbetaling	22
Artikel 18	Verplichtingen van de deelnemer	22
Artikel 19	[vervallen]	23
Artikel 20	Verbod op afkoop en vervreemding, volmacht	23
Artikel 21	Liquidatie	24
Artikel 22	Onvoorziene gevallen	24
Artikel 23	Wijziging van het pensioenreglement	24
Artikel 24	Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten	25

Bijlagen

Artikel 1

Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

de stichting:	De Stichting Pensioenfonds A.C. Nielsen (Nederland) B.V.;
de vennootschap:	De Besloten vennootschap A.C. Nielsen (Nederland) B.V. die voor haar personeel pensioenvoorzieningen treft door middel van de stichting;
de directie:	De directie der vennootschap;
de deelnemers:	De werknemers in dienst van de vennootschap, die op grond van een pensioenovereenkomst en de uitvoeringsovereenkomst deelnemer in de pensioenregeling van de stichting is en overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en van het pensioenreglement pensioenaanspraken jegens de stichting verwerft. Per 1 januari 2015 kent deze regeling geen deelnemers meer, maar is er sprake van gewezen deelnemers die nog wel werknemer bij de vennootschap zijn;
het bestuur:	Het bestuur der stichting;
de statuten:	De statuten der stichting;
de gewezen deelnemer:	De persoon die geen pensioenaanspraken jegens de stichting meer verwerft en die bij de beëindiging van het deelnemerschap in de pensioenregeling, premievrije pensioenaanspraken jegens de stichting heeft verkregen en behouden. Met ingang van 1 januari 2015 wordt ook onder gewezen deelnemer verstaan diegene die nog werknemer is bij de vennootschap;
de gepensioneerde:	De pensioengerechtigde die op grond van een pensioenreglement van de stichting een ouderdomspensioen van de stichting ontvangt;
de aanspraakgerechtigde:	De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
de pensioengerechtigde:	De persoon die op grond van een pensioenreglement van de stichting een pensioen van de stichting ontvangt.
de toezichthouder:	De toezichthouder als bedoeld in artikel 151 van de Pensioenwet.

Artikel 1a

Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement wordt geacht in werking te zijn getreden met terugwerkende kracht vanaf 1 september 1972 en vervangt het reglement van de stichting, dat sinds 1 juli 1960 van kracht was.

Het pensioenreglement is gewijzigd per 30 oktober 1996, met dien verstande dat de wijziging van artikel 2 in werking is getreden met terugwerkende kracht tot 1 april 1976 en de wijziging van artikel 8, lid 2 met terugwerkende kracht tot 25 januari 1993.

Het pensioenreglement is gewijzigd per 1 juli 2002, waarbij de volgende artikelen in werking zijn getreden op de volgende data:

- Artikelen 9 lid 6 en 9d zijn in verband met de gelijkstelling van het wettelijke geregistreerde partnerschap met het huwelijk respectievelijk de opname van het partnerpensioen per 1 januari 1998 in werking getreden.
- De pensioenregeling is op 1 januari 1999 in werking getreden voor field-medewerkers.
- Artikel 9 lid 1 is in werking getreden bij bestuursbesluit van 8 februari 2000.
- Artikel 11 is bij bestuursbesluit van 23 mei 2001 vervallen.
- Artikel 12a is in verband het wettelijke keuzerecht per 1 januari 2002 in werking getreden.

Het pensioenreglement is gewijzigd per 1 juli 2004, waarbij de volgende artikelen in werking zijn getreden op de volgende data:

- Artikel 3 lid 1 is in verband met de Wet gelijke behandeling tijdelijke en vaste werknemers per 22 november 2002 aangepast;
- Artikel 8 is in verband met de Wet loondoorbetaling bij ziekte per 1 januari 2004 aangepast;
- Artikel 12 lid 1 is in verband met de Wet gelijke behandeling tijdelijke en vaste werknemers per 22 november 2002 aangepast.

Het pensioenreglement is gewijzigd per 10 maart 2005. Hierbij is artikel 6 lid 3 en bijlage 2 per 1 januari 2005 aangepast respectievelijk opgenomen.

Het pensioenreglement is gewijzigd per 1 januari 2008. Hierbij zijn de volgende bepalingen als gevolg van de invoering van de Pensioenwet per 1 januari 2008 aangepast:

- Artikel 3 lid 2
- Artikel 5 lid 3 en 4
- Artikel 6 lid 1 en 4
- Artikel 8 (in verband met invoering van de WIA)
- Artikel 9
- Artikel 9a
- Artikel 12 lid 3
- Artikel 12a lid 3 t/m 7
- Artikel 13
- Artikel 15a

- Artikel 15b
- Artikel 16a
- Artikel 19
- Artikel 20
- Artikel 23
- Artikel 24
- Bijlage 1

Het pensioenreglement is gewijzigd per 1 januari 2014. Hierbij zijn de volgende bepalingen per 1 januari 2014 aangepast:

- Artikel 6 lid 4
- Artikel 7
- Artikel 8 lid 8
- Artikel 12a lid 3
- Artikel 13
- Artikel 16
- Bijlage 1
- Bijlage 3
- Bijlage 4

Het pensioenreglement is gewijzigd per 1 januari 2015 in verband met het beëindigen van de pensioenopbouw van deelnemers per 31 december 2014 en het verkrijgen van de status “slapend pensioenfonds”.

Hierbij zijn de volgende bepalingen per 1 januari 2015 aangepast:

- Artikel 2
- Artikel 3
- Artikel 4
- Artikel 6 lid 4
- Artikel 7
- Artikel 7a
- Artikel 7c
- Artikel 8 lid 1
- Artikel 9 lid 3
- Artikel 10 lid 2
- Artikel 12
- Artikel 12a lid 3
- Artikel 13
- Artikel 14
- Artikel 15a
- Artikel 16a
- Artikel 24 (als gevolg van het invoeren van het nFTK)
- Bijlage 1
- Bijlage 3

Het pensioenreglement is gewijzigd per 1 januari 2016. Hierbij zijn de volgende bepalingen per 1 januari 2016 aangepast:

- Artikel 9 lid 5
- Artikel 12a lid 1

Artikel 2

Deelnemers

1. De daarvoor in aanmerking komende werknemers, die tot deze stichting toetreden, worden aangeduid als deelnemers. Onder werknemers wordt in dit reglement verstaan: personen met een dienstverband met A.C. Nielsen (Nederland) B.V. Aan deelnemers die minder werken dan de volledige arbeidstijd, worden pensioenaanspraken verleend naar evenredigheid van de aanspraken die ingeval van een volledige arbeidstijd zouden zijn verkregen.

Artikel 3

Toetreding

1. Als deelnemers treden toe tot de stichting de werknemers van 21 jaar en ouder, die een dienstverband hebben voor een periode van langer dan twee maanden. Met ingang van 1 januari 2015 treden er geen werknemers meer toe tot de stichting.
2. In afwijking van het gestelde in het eerste lid, worden werknemers, die vanaf 1 januari 2008 de leeftijd van 21 reeds hebben bereikt maar nog niet de leeftijd van 25 jaar, als deelnemer opgenomen vanaf 1 januari 2008.
3. Werknemers die niet aan de in het eerste lid gestelde leeftijdsvereiste voldoen, worden tot de aanvang van de deelneming als bedoeld in het eerste lid uitsluitend voor de verzekering van weduwe-, weduwnaars- en wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen tot de stichting als aspirant-deelnemer toegelaten.

Artikel 4

Einde deelnemerschap

Het deelnemerschap neemt een einde:

- a) wegens overlijden: op de datum van overlijden;
- b) wegens pensionering: op de datum van de pensioeningang;
- c) wegens beëindiging van het dienstverband vóór het bereiken van de normale pensioengerechtigde leeftijd: op de datum van deze beëindiging.
- d) met ingang van 31 december 2014 voor de deelnemers per die datum.

Artikel 5

Dienstjaren

1. Als dienstjaren worden alleen in aanmerking genomen perioden van ononderbroken werkzaamheid voor A.C. Nielsen (Nederland) B.V. gedurende welke aan de stichting is deelgenomen, alsmede daaraan voorafgaande perioden van ononderbroken werkzaamheid voor A.C. Nielsen Company of een van de aan deze laatste geheel in eigendom toebehorende nog bestaande of vroegere filialen. Dienstjaren vervuld vóór de oprichting van de stichting worden binnen het kader van dit pensioenreglement meegeteld. Voorzover deze perioden meer beslaan dan een aantal volle jaren worden de resterende maanden voor het berekenen van de dienstjaren aldus afgerond dat 15 dagen of meer van de laatste maand gelden als een volle maand.
2. Indien een deelnemer voor minder dan de normale werktijd in dienst is (geweest) van de werkgever, zullen de in vaste dienstverband doorgebrachte jaren slechts in de verhouding van parttime werktijd tot de normale werktijd als dienstjaren worden aangemerkt. Deze verhouding wordt berekend als het gemiddelde parttime percentage, berekend over alle in aanmerking te nemen dienstjaren, waarbij het in artikel 6, lid 3 genoemde maximum niet van toepassing is.
3. Op verzoek van de deelnemer wordt onder de door het Bestuur te stellen voorwaarden als dienstjaren mede beschouwd de verlofvormen zoals opgenomen in de "Verlofregelingen AC. Nielsen 2001". Het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden is niet van invloed op de hoogte van de dekking van het partnerpensioen en het wezenpensioen.
4. De stichting registreert de deelnemingsjaren van de deelnemers en verstrekt hierover informatie aan de deelnemers en gewezen deelnemers.

Artikel 6

Karakter pensioenregeling en uitgangspunten voor pensioenberekening

1. De tussen de werkgever en de werknemer gesloten pensioenovereenkomst heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.
2. Bij de berekening van de grootte der pensioenen wordt uitgegaan van:
 - a) de dienstjaren van de deelnemer;
 - b) de gemiddelde pensioengrondslag;
 - c) de tot 1 januari 1995 verrichte vrijwillige aanvullende stortingen.
3. Voor de pensioenberekening worden ten hoogste 35 dienstjaren in aanmerking genomen.
4. De pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld, alsmede bij beëindiging van het deelnemerschap zoals omschreven in artikel 4.

De pensioengrondslag is gelijk aan het jaarsalaris verminderd met een franchise. Onder jaarsalaris wordt voor de pensioenberekening verstaan het jaarlijkse basissalaris vermeerderd met de geldende vakantietoeslag en een gratificatie of bonus van ten hoogste één maandsalaris, een en ander tot een maximum van € 123.529 (2014)

Overige extra beloningen en vergoedingen, alsmede inkomsten uit overwerk blijven voor de pensioengrondslag buiten beschouwing.

Voor deelnemers, zoals bedoeld in artikel 2 lid 2, wordt een fictief salaris voor de pensioenberekening gehanteerd dat gebaseerd is op het laatst verdiende salaris en de individueel gemaakte afspraken met betrekking tot jaarlijkse aanpassingen van het fictieve salaris.

Bij het gedeeltelijk vervullen van de gebruikelijke werktijd wordt de pensioengrondslag vastgesteld alsof de volledige werktijd wordt vervuld.

Met ingang van 1 januari 2014 bedraagt de franchise € 23.866. Het bedrag van de franchise wordt jaarlijks per 1 januari bij bestuursbesluit aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van het jaarlijkse bruto ouderdomspensioen dat krachtens de Algemene Ouderdomswet per 1 januari van dat kalenderjaar wordt uitgekeerd aan een gehuwde met partner die de AOW-leeftijd heeft bereikt, respectievelijk het bedrag, zoals dit later met ingang van bedoelde eerste januari alsnog wordt vastgesteld.

In geval de franchise in enig jaar in absolute bedragen meer stijgt dan het jaarsalaris van de deelnemer, zal dit niet leiden tot een verlaging van de pensioengrondslag, maar zal deze gelijk blijven aan het voorgaande jaar.

5. De gemiddelde pensioengrondslag wordt bepaald als het gemiddelde van de pensioengrondslagen over de laatste drie jaar voorafgaande aan de beëindiging van de dienstbetrekking of over een veel kortere periode als het dienstverband heeft geduurd.

Artikel 7

Ouderdomspensioen

- A. **Normaal ouderdomspensioen.** Normaal ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die, waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt. Het normale ouderdomspensioen bedraagt, met inachtneming van het bepaalde in Bijlage 4, voor elk dienstjaar 1,8% van de gemiddelde pensioengrondslag met een maximum van 70% van deze grondslag. Na 31 december 2014 vindt er geen opbouw van ouderdomspensioen meer onder dit pensioenreglement plaats. Er vindt na deze datum nog wel opbouw van ouderdomspensioen plaats voor de arbeidsongeschikten, zoals bepaald in artikel 8 lid 4.

B. Vervroegd ouderdomspensioen. Indien met toestemming van de vennootschap het dienstverband vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd, doch niet eerder dan op 60-jarige leeftijd, wordt beëindigd en de deelnemer dan met pensioen gaat, zal het hierboven onder A. berekende pensioen op basis van de vervulde dienstjaren worden verlaagd aan de hand van een door het Bestuur vastgestelde tabel (zie bijlage).

Een gewezen deelnemer kan op zijn verzoek gericht aan de stichting eveneens gebruikmaken van bovengenoemde mogelijkheid. Dezelfde voorwaarden gelden, met dien verstande dat in dat geval geen toestemming van de vennootschap benodigd is.

C. Uitgesteld ouderdomspensioen. Indien een (gewezen) deelnemer ook na zijn 65e jaar voor de vennootschap blijft werken wordt het opgebouwd ouderdomspensioen als bedoeld onder A, wordt verhoogd conform de in de bijlage bij dit reglement opgenomen uitstelfactoren met dien verstande dat de grenzen op grond van fiscale wet- en regelgeving niet worden overschreden.. Uitstel van het ouderdomspensioen is mogelijk tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgende op die, waarin de werknemer de leeftijd van vijf jaar na de van toepassing zijnde AOW-leeftijd bereikt, indien en zolang aan alle fiscale voorwaarden voor uitstel wordt voldaan.

De onder A., B., en C. bedoelde pensioenen worden uitgekeerd tot aan het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

De aanspraak op ouderdomspensioen van de deelnemer kan zonder toestemming van de echtgeno(o)t(e) of partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en de stichting of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding in strijd hiermee is nietig.

Het ouderdomspensioen wordt in Nederlands wettig betaalmiddel vastgesteld.

Artikel 7a

Scheiding en gevolgen voor het vervroegde, normale dan wel uitgestelde ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed heeft de (gewezen) echtgeno(o)t(e) van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde aanspraak op uitbetaling van een vereveningspensioen op grond de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, mits een van beide echtgenoten binnen twee jaar na het tijdstip van echtscheiding of scheiding van tafel en bed hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan de stichting.

2. Het bepaalde in lid 1 vindt geen toepassing, indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en de (gewezen) echtgeno(o)t(e) de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding hebben uitgesloten.
3. In afwijking van lid 1 vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien het vereveningspensioen op het tijdstip van echtscheiding of scheiding van tafel en bed een bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat.
4. Het vereveningspensioen van de (gewezen) echtgeno(o)t(e) wordt conform artikel 13 op dezelfde wijze aangepast als de ingegane pensioenen.
5. Het bestuur is bevoegd de kosten van de pensioenverevening bij de echtgenoten in rekening te brengen.
6. Aan de (gewezen) echtgeno(o)t(e) wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak dan wel het verleende recht. De andere echtgeno(o)t(e) ontvangt daarvan een afschrift.
7. Het bepaalde in dit lid is van overeenkomstige toepassing in geval van beëindiging van het geregistreerde partnerschap.

Artikel 8

Arbeidsongeschiktheid

1. Geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt in de zin van dit pensioenreglement is:
 - de deelnemer, die een uitkering ontvangt krachtens de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) of
 - de gewezen deelnemer, die direct aansluitend op de beëindiging van diens deelnemerschap een uitkering op grond van de WIA ontvangt op grond van een ziekte die of gebrek dat tijdens het deelnemerschap is ontstaan. Bovendien moet de deelnemer of gewezen deelnemer op grond van een medisch advies van de herverzekeraar geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden geacht.

Met ingang van 1 januari 2015 wordt er geen nieuwe arbeidsongeschiktheid conform het hiervoor bepaalde onder dit pensioenreglement gedekt.

2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in zodra wordt voldaan aan het bepaalde in lid 1.
Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen voor een arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer wiens dagloon niet meer bedraagt dan het maximum dagloon ingevolge de WIA, 10% van het in artikel 6, lid 4 bedoelde jaarsalaris voor de pensioenberekening.

Voor een arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer, wiens dagloon meer bedraagt dan het maximum dagloon ingevolge de WIA, bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer 10% van het deel van het in artikel 6, lid 4 bedoelde jaarsalaris voor de pensioenberekening dat niet uitgaat boven het maximum uitkeringsloon ingevolge de WIA vermeerderd met 80% van het genoemde jaarsalaris voorzover dat uitgaat boven het maximum uitkeringsloon ingevolge de WIA. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld in verhouding met het feitelijke uitkeringspercentage ingevolge de WIA:

arbeidsongeschiktheid	arbeidsongeschiktheidspensioen
35 - 45%	40%
45 - 55%	50%
55 - 65%	60%
65 - 80%	72,5%
80% of meer	100%

3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd zolang de betrokkene arbeidsongeschikt is in de zin van lid 1, doch uiterlijk tot de 65-jarige leeftijd of eerder overlijden. Na het bereiken van de 65-jarige leeftijd heeft de betrokkene recht op normaal ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7.
4. Bij volledige arbeidsongeschiktheid (80% of meer arbeidsongeschikt) wordt de pensioenopbouw zonder verdere premiebetaling voortgezet tot de pensioendatum of het eerdere tijdstip waarop de betrokkene ophoudt arbeidsongeschikt te zijn.
Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid zal de pensioenopbouw en de premiebetaling naar rato van het feitelijke arbeidsongeschiktheidspercentage worden voortgezet tot de pensioendatum of het eerdere tijdstip waarop de betrokkene ophoudt arbeidsongeschikt te zijn.
5. In geval van arbeidsongeschiktheid van een fieldmedewerker wordt voor de bepaling van een arbeidsongeschiktheidspensioen en de premievrijstelling het gemiddeld aantal gewerkte uren van de laatste drie jaar gehanteerd. Indien er geen werkverleden is, worden het arbeidsongeschiktheidspensioen en de premievrijstelling bepaald op basis van het minimum aantal contracturen.
6. De stichting heeft een deel van haar verplichtingen ten aanzien van het arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling herverzekerd. De stichting is tegenover de (gewezen) arbeidsongeschikte deelnemer voor de betreffende pensioenen en premievrijstelling slechts aansprakelijk, voor zover de herverzekeraar op grond van de herverzekeringsovereenkomsten tot uitkering komt. De herverzekeringsovereenkomsten liggen voor de belanghebbenden bij het bestuur ter inzage.

7. Onverminderd het bepaalde in lid 6 bestaat er geen aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling indien de betrokkene bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, tenzij de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens het deelnemerschap toeneemt als gevolg van een andere ziekte of ander gebrek dan de ziekte of het gebrek dat op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap de basis vormt van de op genoemd tijdstip aanwezige WIA-uitkering.
8. Geen verhoging van de premievrijstelling wordt toegekend indien de verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage plaatsvindt na het einde van de dienstbetrekking.

Artikel 9

Partnerpensioen

1. Partnerpensioen wordt toegekend aan:
 - a. aan de wettige echtgeno(o)te van een overleden deelnemer of gepensioneerde, mits het huwelijk werd gesloten:
 - i) voor de beëindiging van het dienstverband met de vennootschap
 - b. de ongehuwde partner van de ongehuwde deelnemer, met wie de ongehuwde deelnemer of gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voert, mits aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - i) de partner is geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn;
 - ii) de gemeenschappelijke huishouding is aangegaan voor de beëindiging van het dienstverband met de vennootschap en notarieel vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst waarin enige bepalingen van vermogensrechtelijke aard zijn geregeld;
 - iii) een gewaarmerkt afschrift van de notariële akte aan de stichting is overlegd;
 - iv) degene met wie de gemeenschappelijke huishouding bestaat, is door de deelnemer met het oog op het partnerpensioen als partner aangewezen en de aanwijzing is niet herroepen;
 - v) voor de toepassing van dit reglement kan de deelnemer of gepensioneerde slechts met één partner en de partner slechts met één deelnemer een gemeenschappelijke huishouding voeren;
 - vi) uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens dient te blijken dat de deelnemer of gepensioneerde en de partner op hetzelfde adres wonen.
2. Het partnerpensioen vangt aan op de eerste dag van de maand volgende op die waarover voor het laatst aan de (gewezen) deelnemer respectievelijk gepensioneerde salaris respectievelijk pensioen is betaald.

3. Het partnerpensioen bedraagt:
 - a) in geval van overlijden van een gepensioneerde, nadat het ouderdompensioen als bedoeld in artikel 7 is ingegaan: 70% van het pensioen dat deze gepensioneerde genoot;
 - b) in geval van overlijden van een deelnemer die in actieve dienst van de vennootschap is: 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer zou hebben genoten, indien hij na het tijdstip van overlijden de deelname aan de stichting op ongewijzigde pensioengrondslag tot het bereiken van de 65-jarige leeftijd zou hebben voortgezet;
 - c) In geval van overlijden van een deelnemer die arbeidsongeschikt is: 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer zou hebben genoten, indien hij na het tijdstip van arbeidsongeschikt worden de deelname aan de stichting op ongewijzigde pensioengrondslag tot het bereiken van 65-jarige leeftijd zou hebben voortgezet.

In afwijking van het onder b van dit lid bepaalde geldt dat er na 31 december 2014 geen opbouw van partnerpensioen meer onder dit pensioenreglement plaatsvindt. Er vindt na deze datum nog wel opbouw van partnerpensioen plaats voor de arbeidsongeschikten, zoals bepaald in artikel 8 lid 4.

4. Indien ingevolge het bepaalde in artikel 9a aan (een) gewezen echtgenote(s) of partner(s) van de deelnemer of gepensioneerde een aanspraak op bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt het overeenkomstig lid 3 berekende partnerpensioen verminderd met de bedragen van de aan de gewezen echtgenote(s) of partner(s) toegekende aanspraken op bijzonder partnerpensioen.
5. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder partner als bedoeld in lid 1 sub a tevens verstaan de partner met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan.
6. In geval van overlijden van een fieldmedewerker wordt voor de bepaling van een partnerpensioen het gemiddeld aantal gewerkte uren van de laatste drie jaar gehanteerd. Indien er geen werkverleden is, wordt het partnerpensioen bepaald op basis van het minimum aantal contracturen.
7. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan niet door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde bij overeenkomst met de stichting of de werkgever zonder haar toestemming worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de vorige zin, is nietig.

Artikel 9a

Bijzonder partnerpensioen na echtscheiding of beëindiging partnerrelatie

1. Indien het huwelijk of partnerschap van een deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerde op of na 1 mei 1973 anders dan door overlijden werd ontbonden, verkrijgt de gewezen partner ten behoeve van wie een aanspraak op partnerpensioen bestond ingevolge artikel 9 en eventueel artikel 12 in de plaats daarvan een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
2. De premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt berekend overeenkomstig het bepaalde in artikel 12 juncto artikel 7 en 9 op basis van het aantal tot de datum van ontbinding van het huwelijk of het partnerschap vervulde dienstjaren. Aan de gewezen partner zal een bewijs van zijn of haar premievrije aanspraak worden uitgereikt.
3. De bepalingen van dit reglement, die op het partnerpensioen van toepassing zijn, zijn op het bijzonder partnerpensioen zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
4. Het bepaalde in lid 1 en 2 vindt geen toepassing, indien de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerde en zijn gewezen partner bij voorwaarden in verband met (beëindiging van) de partnerrelatie, bij huwelijkse voorwaarden of in het scheidingsconvenant anders overeenkomen, mits de stichting bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken op door de stichting te stellen voorwaarden.
5. Een gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in lid 1 en 2, heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. de stichting bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken; en
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.Alle kosten in verband met het bepaalde in dit lid, zijn voor rekening van de gewezen partner en de eerdere of latere partner, ieder de helft.
6. Als datum van scheiding geldt de datum waarop de scheiding wordt ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand dan wel - in geval van beëindiging van een gezamenlijke huishouding - de datum waarop, blijkens mededeling van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde aan de stichting, de gezamenlijke huishouding is beëindigd of het notarieel verleden samenlevingscontract is verbroken. De stichting kan nadere voorwaarden stellen aan de wijze waarop de beëindiging van de partnerrelatie aan de stichting kenbaar dient te worden gemaakt.

Artikel 10

Wezenpensioen

1. De kinderen van een overleden deelnemer of gepensioneerde hebben recht op wezenpensioen zolang zij de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt. Kinderen van 18 jaar en ouder, doch welke de leeftijd van 27 jaar nog niet hebben bereikt, wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep, worden gelijkgesteld met kinderen beneden de leeftijd van 18 jaar. Met kinderen in de zin van dit reglement worden gelijkgesteld:
 - kinderen tot wie de deelnemer als ouder in familierechtelijke betrekking staat voor of tijdens de deelneming;
 - pleegkinderen en aangehuwde kinderen van de deelnemer die door deze voor of tijdens deelneming als zijn eigen kinderen worden opgevoed en onderhouden;
 - kinderen, mits geboren voor of tijdens de deelneming, voor wie de deelnemer verplicht is bij te dragen in de kosten van de verzorging en opvoeding in de zin van artikel 394 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
2. Het wezenpensioen bedraagt, indien en zolang weduwe-, weduwnaars-, respectievelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd, voor elke wees 10% van het pensioen dat de overleden deelnemer ontving of zou hebben ontvangen, indien bedoelde deelnemer na het tijdstip van overlijden de deelname aan de stichting op ongewijzigde pensioengrondslag tot het bereiken van de 65-jarige leeftijd zou hebben voortgezet, met dien verstande dat de som van het weduwe-, weduwnaars-, respectievelijk partner- en wezenpensioen het bedrag van het ouderdompensioen niet mag overtreffen. Indien en zolang het hierboven bedoelde maximum van kracht is, wordt het bedrag van het wezenpensioen ter waarde van 30% van het ouderdompensioen gelijkelijk over alle wezen verdeeld.

In afwijking van het in de vorige alinea bepaalde geldt dat er na 31 december 2014 geen opbouw van wezenpensioen meer onder dit pensioenreglement plaatsvindt. Er vindt na deze datum nog wel opbouw van wezenpensioen plaats voor de arbeidsongeschikten, zoals bepaald in artikel 8 lid 4.
3. Het aan een wees toekomende (aandeel in het totale) wezenpensioen wordt verdubbeld indien de echtgeno(o)t(e) of partner van de deelnemer, dan wel de gescheiden echtgeno(o)t(e) tot wier gezin de wees ten tijde van het overlijden van de deelnemer behoorde, overlijdt of is overleden.
4. Het recht op wezenpensioen vangt aan op de eerste dag van de maand volgende op die, waarin voor het laatst salaris of pensioen aan de overleden deelnemer is uitgekeerd en eindigt aan het einde van de maand, waarin de betreffende wees de 18-jarige leeftijd heeft bereikt.

Wanneer het bepaalde in de tweede zin van lid 1 van toepassing is, eindigt het wezenpensioen aan het einde van de maand, waarin het kind de 27 -jarige leeftijd bereikt of het eerdere tijdstip, waarop niet langer wordt voldaan aan het in lid 1 gestelde vereiste. Het wezenpensioen eindigt voorts aan het einde van de maand, waarin het kind overlijdt.

5. Ten aanzien van het wezenpensioen is het bepaalde in artikel 9 lid 5 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 11

[Vervallen].

Artikel 12

Aanspraken bij tussentijdse beëindiging van het dienstverband

Bij het beëindigen van het dienstverband met de vennootschap voor 1 januari 2015 en voor het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd en anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid, en voor alle werknemers die op 31 december 2014 deelnemer waren in de onderhavige pensioenregeling, zal het volgende gelden.

1. Tenzij de deelnemer elders verworven pensioenaanspraken aan de stichting heeft overgedragen, heeft de deelnemer een premievrije aanspraak op uitgesteld pensioen, betaalbaar aan hem bij het bereiken van de normale pensioengerechtigde leeftijd alsmede, zo dit voor hem verzekerd was, een premievrije aanspraak op partner- en wezenpensioen, een en ander op basis van de bepalingen van dit pensioenreglement.
2. Bovenbedoelde premievrije aanspraken worden berekend overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 6 lid 4, 7, 9, 9a en 10 op basis van het aantal vervulde dienstjaren tot en met uiterlijk 31 december 2014. Ten aanzien van de ingang en de beëindiging van deze pensioenen zijn de overige bepalingen van deze artikelen overeenkomstig van toepassing. Aan de rechthebbende wordt door het Bestuur een bewijs van zijn premievrije aanspraak uitgereikt.
3. De premievrije aanspraken kunnen worden vervangen door een bedrag ineens, indien het pensioen op het tijdstip van ingang een bedrag zoals genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat, een en ander onder de voorwaarde, dat met de pensioenbelangen van de echtgeno(o)t(e) of gewezen echtgeno(o)t(e) op redelijke wijze rekening is gehouden. Het vaststellen van het bedrag ineens vindt plaats op grond van een in bijlage 1 bij dit reglement opgenomen afkoopfactor.

Artikel 12a

Uitruil partnerpensioen en ouderdompensioen

1. De deelnemer die uit dienst gaat of met pensioen gaat, heeft de mogelijkheid om volledig afstand te doen van zijn opgebouwde aanspraken op partnerpensioen om daarmee zijn aanspraak op het ouderdompensioen te verhogen. Deze mogelijkheid geldt onder de volgende voorwaarden:
 - a. de keuze kan eenmalig gemaakt worden op de pensioendatum en is onherroepelijk;
 - b. de keuze dient uiterlijk drie maanden voorafgaand aan de pensioendatum - op een door de stichting ter beschikking gesteld formulier – aan de stichting kenbaar gemaakt te worden;
 - c. de deelnemer, met een echtgenoot, echtgenote respectievelijk partner als bedoeld in artikel 9 lid 1 en artikel 9a lid 1, die volledig afstand wil doen van zijn aanspraken op weduwe-, weduwnaars-, respectievelijk partnerpensioen dient het in onderdeel b. genoemd formulier mede te laten ondertekenen door voornoemde echtgenoot, echtgenote respectievelijk partner ter verklaring dat deze met de uitruil akkoord is;
 - d. de deelnemer zonder echtgenoot, echtgenote respectievelijk partner als bedoeld in sub c, heeft op de pensioendatum het recht om zijn fictieve nabestaandenpensioen in te ruilen;
 - e. het volledig afstand doen van de aanspraken op weduwe-, weduwnaars-, respectievelijk partnerpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen;
 - f. een eventuele voor de pensioendatum verkregen premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 9a, kan niet worden uitgeruild en de uitruil leidt tot een evenredig mindere verhoging van het ouderdompensioen.
2. Bij volledige afstand van het partnerpensioen wordt met in achtneming van het bepaalde in lid 1 de verhoging van het levenslang ouderdompensioen vastgesteld conform de uitruilfactor zoals vermeld in bijlage 3 bij dit pensioenreglement.
3. De deelnemer die met ingang van 1 januari 2007 uit dienst gaat of met pensioen gaat, heeft de mogelijkheid om afstand te doen van zijn opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen om daarmee zijn aanspraak op het partnerpensioen te verhogen tot maximaal 70% van het ouderdompensioen. Hierbij wordt rekening gehouden met alle aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen die de deelnemer of gewezen deelnemer jegens het fonds heeft op grond van dit pensioenreglement. Deze mogelijkheid geldt onder de volgende voorwaarden:

- a. de keuze kan eenmalig gemaakt worden op de datum van beëindiging van het deelnemerschap waarbij de dienstbetrekking van de werknemer eveneens is beëindigd, of op de pensioendatum;
 - b. de keuze dient uiterlijk drie maanden voorafgaand aan de pensioendatum - op een door de stichting ter beschikking gesteld formulier – aan de stichting kenbaar gemaakt te worden;
 - c. het volledig afstand doen van de aanspraken op ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen;
 - d. een eventuele voor de pensioendatum verkregen premievrije aanspraak op een verevend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7a, kan niet worden uitgeruild;
 - e. de partner heeft schriftelijk ingestemd met de uitruil.
4. De grootte van het partnerpensioen dat als gevolg van de uitruil ontstaat, wordt bepaald door het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met een in een bijlage bij dit reglement opgenomen ruilfactor. Op die aanspraak op partnerpensioen is het bepaalde in dit pensioenreglement terzake van het partnerpensioen van overeenkomstige toepassing.
 5. De stichting wijst de deelnemer schriftelijk op het recht op uitruil in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen en bij beëindiging van de deelneming waarbij de dienstbetrekking van de werknemer eveneens is beëindigd. Indien de deelnemer van dit recht gebruik wil maken, reageert hij schriftelijk binnen 2 maanden nadat hij het bericht van de stichting heeft ontvangen.
 6. Uitruil van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen vindt plaats nadat vervroeging of uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen conform het bepaalde in artikel 7 plaatsvindt.
 7. Aan de deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de pensioenaanspraken nadat het bepaalde in dit artikel toepassing heeft gevonden.

Artikel 13

Voorwaardelijke aanpassing van pensioenen

1. De stichting probeert op de tot 1996 ingegane pensioenen, respectievelijk vastgestelde premievrije pensioenaanspraken, de ingegane pensioenen waaronder begrepen de premievrije aanspraken op bijzonder partnerpensioen, jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen van maximaal de ontwikkeling van het algemene loonindexcijfer over de periode oktober/oktober voorafgaande aan de aanpassing, zoals vastgesteld door het CBS (CAO-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen, totaal cao sectoren (2000=100). Indien dit loonindexcijfer niet meer wordt gepubliceerd, geldt het daarvoor in de plaats getreden loonindexcijfer.

De stichting probeert op de vanaf 1996 ingegane pensioenen respectievelijk vastgestelde premievrije pensioenaanspraken, de ingegane pensioenen en de premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers, waaronder begrepen de premievrije aanspraken op bijzonder partnerpensioen, jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen van maximaal de ontwikkeling van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer over de periode oktober/oktober voorafgaande aan de aanpassing, zoals vastgesteld door het CBS. Voor gewezen deelnemers die op het moment van toeslagverlening nog werkzaam zijn bij de vennootschap, probeert de stichting jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen van maximaal de ontwikkeling van het algemene loonindexcijfer over de periode oktober/oktober voorafgaande aan de aanpassing, zoals vastgesteld door het CBS (CAO-lonen (per uur inclusief bijzondere beloningen, totaal cao sectoren) (2000=100). Indien dit loonindexcijfer niet meer wordt gepubliceerd, geldt het daarvoor in de plaats getreden loonindexcijfer. Het eerste moment van eventuele toeslagverlening is per 1 januari 2016.

2. Het bestuur van de stichting beslist jaarlijks in hoeverre op de pensioenrechten en pensioenaanspraken toeslagen worden verleend. Voor deze voorwaardelijke toeslagtoezegging is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.
3. Voor arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemers voor wie de pensioenopbouw ingevolge artikel 8 lid 4 geheel of gedeeltelijk wordt voortgezet, is het bepaalde in dit artikel van overeenkomstige toepassing op de pensioengrondslag op basis waarvan de pensioenopbouw wordt voortgezet. Bepalend voor het in het eerste lid bedoelde indexcijfer is of de voortgezette opbouw wegens arbeidsongeschiktheid is toegekend vóór of vanaf 1996.
4. Indien en voorzover de stichting niet over voldoende middelen beschikt voor de aanpassing van de pensioenen kunnen door de vennootschap aanvullende stortingen worden gedaan. Er bestaat hiertoe voor de vennootschap geen enkele verplichting en een eventuele storting verplicht de vennootschap nooit tot het verrichten van toekomstige aanvullende stortingen.
5. Het bestuur van de stichting kan besluiten om tot inhaaltoeslagen over te gaan om in het verleden niet (volledig) toegekende toeslagen te compenseren, indien en voorzover het bestuur van oordeel is dat dit gezien de financiële positie van de stichting en de regels voor inhaaltoeslagverlening bij en krachtens de Pensioenwet mogelijk is.

Artikel 14

Premiebijdragen

Met ingang van 1 januari 2015 is dit een slapend pensioenfonds. Er zal geen premie voor pensioenopbouw meer worden betaald. Er wordt alleen nog een premie betaald ter financiering van de jaarlijkse uitvoeringskosten en een eventuele extra premie bij een tekort overeenkomstig het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst. De deelnemers dragen daardoor niet meer bij in de kosten van deze pensioenregeling.

Artikel 15

Verzekering

Slechts de stichting is aansprakelijk voor de honorering van alle uit dit pensioenreglement voor de deelnemers of hun nabestaanden voortvloeiende rechten. Het Bestuur van de stichting is echter overeenkomstig artikel 3 der statuten bevoegd krachtens dit reglement te honoreren pensioenaanspraken geheel of gedeeltelijk over te dragen aan een of meer maatschappijen van levensverzekering, verder te noemen verzekeraar.

Voor de aan de verzekeraar overgedragen pensioenaanspraken vormt de polis de grondslag van de rechten van de deelnemers of gewezen deelnemers. Deze kunnen ter zake van de honorering van hun pensioenaanspraken geen andere rechten geldend maken dan die welke uit de polisvoorwaarden voortvloeien. Met name kan de stichting niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen indien de verzekeraar om welke reden dan ook niet aan de aanvaarde verplichtingen voldoet. Aan de belanghebbende voor wie een dergelijke verzekering is gesloten, zal een exemplaar van de voorwaarden van verzekering worden uitgereikt.

Artikel 15a

Verstrekken van pensioenopgaven en andere Informatie door de stichting

De stichting informeert de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde conform de bepalingen van de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving.

1. De stichting informeert de (gewezen) deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij de stichting.

2. De stichting verstrekt op verzoek van de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of de gewezen partner:
 - a. het geldende pensioenreglement;
 - b. de geldende statuten;
 - c. informatie die specifiek voor hem relevant is;
 - d. het jaarverslag en de jaarrekening van de stichting;
 - e. de uitvoeringsovereenkomst;
 - f. de voor hem relevante informatie over de beleggingen;
 - g. de verklaring inzake beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet;
 - h. het herstelplan als bedoeld in de Pensioenwet;
 - i. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad van de stichting;
 - j. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing als bedoeld in artikel 171 van de Pensioenwet;
 - k. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 173 van de Pensioenwet.
3. Indien de stichting niet over het juiste adres van de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde blijkt te beschikken, is de stichting bevoegd de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkene in rekening te brengen.
4. De stichting is bevoegd een vergoeding te vragen voor het verstrekken van de in lid 2, onder d. tot en met k. genoemde documenten.

Artikel 15b

Informatieverplichtingen van de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of aanspraakgerechtigde

1. Degene die op grond van de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak respectievelijk recht op een pensioen heeft, dan wel voor zodanig pensioen in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit pensioenreglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken te worden overgelegd die het bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit pensioenreglement noodzakelijk acht.
2. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of aanspraakgerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld stelt het bestuur de aanspraak of het recht op pensioen nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door het bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde pensioen wordt met de betrokkene verrekend.

Artikel 16

Overplaatsing

In geval van overplaatsing van een deelnemer naar A.C. Nielsen Company of een van de filialen, die aan deze laatste geheel in eigendom toebehoren, zulks hetzij op verzoek van de vennootschap, hetzij op verzoek van de deelnemer, doch met goedkeuring van de vennootschap, kan het Bestuur van de stichting besluiten de actuariële waarden van al diens aanspraken tegen de stichting over te dragen aan de stichting van deze andere werkgever, door welke overdracht de Stichting Pensioenfonds A.C. Nielsen (Nederland) B.V. ontslagen is van haar verplichtingen tegenover de deelnemer.

Indien bij deze andere werkgever geen pensioenfonds bestaat, zal de deelnemer recht hebben op een premievrije aanspraak op uitgesteld pensioen, te bepalen in overeenstemming met de beginselen van artikel 12 van dit reglement.

Artikel 16a

Waardeoverdracht

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 12, waarbij de dienstbetrekking van de werknemer eveneens is beëindigd, heeft de gewezen deelnemer het recht de overdrachtswaarde van de aldaar bedoelde premievrije pensioenaanspraken over te laten dragen aan een door de Pensioenwet toegelaten pensioenfonds of verzekeraar, die de pensioenregeling uitvoert van de nieuwe werkgever. De waardeoverdracht vindt plaats, mits wordt voldaan aan alle bepalingen ter zake van waardeoverdracht in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving.
2. In geval van waardeoverdracht als bedoeld in lid 1 vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer jegens de stichting.
3. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is niet van toepassing indien de financiële toestand van de stichting een wettelijk afdwingbare waardeoverdracht volgens de Pensioenwet niet toelaat. Zodra de financiële toestand van de stichting een dergelijke waardeoverdracht volgens de Pensioenwet weer wel toelaat, informeert de stichting de gewezen deelnemer over de mogelijkheid alsnog de waardeoverdracht te realiseren.

Artikel 17

Uitbetaling

Het pensioen zal maandelijks in Nederlands wettig betaalmiddel worden uitbetaald aan diegene, die daartoe gerechtigd is of, indien deze rechtens onbekwaam is, aan zijn wettelijke vertegenwoordiger.

Artikel 18

Verplichtingen van de deelnemer

Elke deelnemer is verplicht zijn medewerking te verlenen aan een regelmatige uitvoering van het pensioenreglement en alle inlichtingen en bescheiden te verstrekken, die het Bestuur noodzakelijk acht voor de toepassing van de bepalingen van het pensioenreglement. Met name zal hij zich moeten onderwerpen aan een medisch onderzoek, indien het Bestuur of de herverzekeraar zulks mocht verlangen. Dezelfde verplichtingen gelden voor diegenen, die ingevolge de bepalingen van dit reglement reeds pensioen toucheren.

Het Bestuur is bevoegd de betaling van pensioenen op te schorten indien en zolang niet is voldaan aan het in dit artikel bepaalde. Door deelnemer van de stichting te worden, geeft de werknemer impliciete toestemming aan de vennootschap om elke maand uit het aan de deelnemer verschuldigde salaris zijn bijdrage aan de stichting te betalen.

Artikel 19

[Vervallen]

Artikel 20

Verbod op afkoop en vervreemding, volmacht

1. Afkoop van de pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement is niet mogelijk, behoudens de in dit pensioenreglement geregelde gevallen.
2. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaats vindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5, van de Invorderingswet 1990; of
 - b. vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 9a, lid 5;
 - c. verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
 - d. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de deelnemer diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits de stichting hiermee instemt; of

- e. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer bij de stichting wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits de stichting hiermee instemt.
3. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
4. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een der voorgaande leden, is nietig.

Artikel 21

Liquidatie

Indien de stichting in overeenstemming met artikel 15 van de statuten ontbonden wordt en tot liquidatie overgaat zal

- a) eerst een zodanig bedrag worden afgezonderd dat de uitkeringen aan hen die reeds pensioen genieten voor hun verdere leven kunnen doorlopen en zullen vervolgens, na afzondering van de premievrije aanspraken van gewezen deelnemers, voorzover mogelijk aan alle deelnemers premievrije aanspraken op uitgesteld pensioen toegekend worden, evenredig aan de aanspraken welke zij tot het ogenblik van liquidatie aan de reglementaire bepalingen konden ontlenen;
- b) een eventueel daarna overblijvend batig saldo wordt bestemd voor een doel dat zoveel mogelijk overeenkomt met dat van de stichting.

Artikel 22

Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, zal het Bestuur beslissen in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van dit reglement.

Artikel 23

Wijziging van het pensioenreglement

1. Het bestuur is bevoegd het pensioenreglement te wijzigen met inachtneming van het bepaalde in de statuten en de uitvoeringsovereenkomst.

2. Een wijziging van het pensioenreglement zal niet leiden tot aantasting van op het tijdstip van wijziging ingegane pensioenen of de dan geldende premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers met uitzondering van de wijziging van het pensioenreglement als bedoeld in artikel 24 lid 3.
3. De werkgever is bevoegd de pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemer te wijzigen indien er een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever aanwezig is, dat het belang van de werknemer, dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Het pensioenreglement zal in dat geval door het bestuur worden aangepast aan de gewijzigde pensioenovereenkomst, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en de uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 24

Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De stichting zal verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien
 - a. de stichting gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. de stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 PW of artikel 132 zPW onder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 of 139 PW.
2. De in dit artikel gebruikte begrippen worden opgevat overeenkomstig de betekenis van deze begrippen in de Pensioenwet.
3. Indien de stichting besluit tot de vermindering als bedoeld in lid 1, zal het pensioenreglement worden aangepast.

Bijlage 1

Afkoopfactoren

De afkoopfactoren voor de afkoop van kleine pensioenen als bedoeld in artikel 12 bedragen:

Sekseneutrale factoren

Leeftijd	Nabestaanden- pensioen	Ouderdompensioen met pensioenleeftijd 65 jaar	Ouderdompensioen o.b.v 65 jaar met 70% nabestaanden- pensioen	Latent nabestaanden pensioen
21	37,634	6,593	7,551	1,369
22	37,431	6,781	7,776	1,421
23	37,221	6,973	8,006	1,475
24	37,003	7,170	8,242	1,532
25	36,778	7,372	8,485	1,590
26	36,545	7,579	8,734	1,650
27	36,304	7,790	8,989	1,713
28	36,054	8,006	9,250	1,777
29	35,796	8,227	9,517	1,844
30	35,529	8,452	9,791	1,913
31	35,253	8,683	10,071	1,984
32	34,968	8,918	10,357	2,056
33	34,673	9,157	10,649	2,131
34	34,369	9,402	10,947	2,208
35	34,056	9,650	11,251	2,287
36	33,732	9,903	11,560	2,368
37	33,399	10,160	11,875	2,451
38	33,055	10,420	12,195	2,536
39	32,701	10,683	12,519	2,622
40	32,335	10,950	12,848	2,711
41	31,960	11,219	13,180	2,801
42	31,573	11,490	13,515	2,893
43	31,176	11,763	13,853	2,986
44	30,767	12,036	14,193	3,081
45	30,348	12,309	14,533	3,177
46	29,918	12,583	14,875	3,274
47	29,477	12,859	15,219	3,371
48	29,027	13,137	15,565	3,468
49	28,564	13,418	15,913	3,565
50	28,090	13,701	16,264	3,662
51	27,604	13,987	16,618	3,759
52	27,108	14,278	16,975	3,854
53	26,602	14,573	17,336	3,947
54	26,083	14,873	17,700	4,039
55	25,553	15,178	18,069	4,129

Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds A.C. Nielsen (Nederland) B. V.

Leeftijd	Nabestaanden- pensioen	Ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 65 jaar	Ouderdomspensioen o.b.v 65 jaar met 70% nabestaanden- pensioen	Latent nabestaanden pensioen
56	25,012	15,490	18,441	4,216
57	24,460	15,808	18,817	4,299
58	23,898	16,130	19,195	4,378
59	23,326	16,457	19,574	4,452
60	22,743	16,787	19,952	4,522
61	22,153	17,118	20,327	4,584
62	21,554	17,449	20,697	4,639
63	20,944	17,779	21,059	4,685
64	20,324	18,108	21,413	4,720
65	19,699	18,439	21,759	4,743
66	19,065	17,770	21,116	4,780
67	18,424	17,101	20,466	4,807
68	17,775	16,431	19,807	4,824
69	17,123	15,762	19,142	4,829
70	16,465	15,093	18,469	4,823
71	15,801	14,424	17,791	4,810
72	15,137	13,760	17,109	4,784
73	14,469	13,102	16,423	4,745
74	13,802	12,449	15,736	4,696
75	13,135	11,804	15,047	4,633
76	12,471	11,169	14,360	4,559
77	11,811	10,546	13,675	4,471
78	11,160	9,938	12,996	4,369
79	10,517	9,347	12,324	4,253
80	9,883	8,769	11,659	4,128
81	9,266	8,211	11,005	3,990
82	8,667	7,676	10,364	3,839
83	8,085	7,158	9,737	3,684
84	7,522	6,663	9,128	3,520
85	6,980	6,190	8,537	3,352
86	6,459	5,741	7,965	3,178
87	5,966	5,319	7,418	2,999
88	5,500	4,921	6,895	2,820
89	5,058	4,552	6,399	2,639
90	4,647	4,213	5,933	2,457

Toelichting: Het bestuur heeft inzake de afkoop van kleine pensioenen de bovenstaande sekseneutrale afkoopfactoren vastgesteld. Het bestuur is uitgegaan van algemeen aanvaardbare actuariële grondslagen. Ook is rekening gehouden met collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

Deze afkoopfactoren hebben betrekking op de gevallen van afkoop van pensioenen die plaatsvinden in de periode vanaf 1 januari 2016 tot 1 januari 2017.

Bijlage 2

Vanaf 1 januari 2005 wordt het jaarsalaris voor de pensioenberekening vastgesteld, zonder de debrutering die vóór die datum plaatsvond in verband met de afschaffing van de zogeheten overhevelingstoeslag. Tevens is per 1 januari 2005 het bedrag van de franchise verhoogd.

Voor de groep deelnemers die op 31 december 2004 deelnamen aan dit pensioenreglement, geldt dat als gevolg van deze wijziging de pensioengrondslag per 1 januari 2005 zal wijzigen. Dit heeft ook gevolgen voor de tot en met 31 december 2004 opgebouwde pensioenaanspraken over de reeds verstreken dienstjaren. Het bestuur heeft in verband hiermee het volgende besloten:

Voor de deelnemers van wie per 1 januari 2005 de stijging van de franchise lager is dan de stijging van het jaarsalaris (de pensioengrondslag stijgt per 1 januari 2005), nemen de tot en met 31 december 2004 opgebouwde pensioenaanspraken toe. De kosten die hiermee gemoeid zijn, komen volledig ten laste van de vennootschap.

Voor de deelnemers, van wie per 1 januari 2005 de stijging van de franchise hoger is dan de stijging van het jaarsalaris, geldt het volgende:

- a. de pensioengrondslag daalt per 1 januari 2005;
- b. de tot en met 31 opgebouwde pensioenaanspraken nemen af als gevolg van de daling van de pensioengrondslag;
- b. het bedrag ter grootte van de afname van de tot en met 31 december 2004 opgebouwde pensioenaanspraken wordt op diezelfde datum omgezet in aanvullende verzekerde premievrije pensioenaanspraken;
- c. op deze premievrije pensioenaanspraken is vanaf 1 januari 2005 het bepaalde in artikel 13 van toepassing.

Bijlage 3

Bijlage bij artikel 7, lid B en C en artikel 12a van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds A.C. Nielsen (Nederland) B.V.

Factoren behorende bij flexibiliseringsmogelijkheden

Van toepassing zijn de volgende tabellen:

Uitstel van alleen oudedagspensioen	
Leeftijd bij pensioeningang	Verhoging
70 jaar	36%
69 jaar	27%
68 jaar	19%
67 jaar	12%
66 jaar	6%

Vervroegen van alleen oudedagspensioen	
Leeftijd bij pensioeningang	Reductie
65 jaar	0%
64 jaar	5%
63 jaar	10%
62 jaar	15%
61 jaar	19%
60 jaar	23%

Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen¹

De in artikel 12a vermelde mogelijkheid tot uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen leidt bij gehele uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen op 65-jarige leeftijd tot een verhoging van het ouderdomspensioen van 18%. Dit betekent indien een deelnemer 1.000 euro ouderdomspensioen heeft en 700 euro latent partnerpensioen de uitruil van de 700 euro latent partnerpensioen leidt tot een verhoging van het ouderdomspensioen met $1.000 \times 18\% = 180$ euro. In totaliteit bedraagt het ouderdomspensioen dan 1.180 euro.

Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen

De in artikel 12a vermelde mogelijkheid tot uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen leidt bij gehele uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen op 65-jarige leeftijd tot een verhoging van het nabestaandenpensioen van 541%. Dit betekent indien een deelnemer 1.000 euro ouderdomspensioen heeft en 700 euro latent partnerpensioen de uitruil van de 1000 euro ouderdomspensioen leidt tot een verhoging van het nabestaandenpensioen met $700 \times 541\% = 4.488$ euro. In totaliteit bedraagt het nabestaandenpensioen dan 5.188 euro.

¹ Onderstaande tarieven zijn alleen van toepassing indien de verhouding tussen het ouderdoms- en het nabestaandenpensioen 100:70 bedraagt.

Bijlage 4

Vanaf 1 januari 2014 bedraagt het opbouwpercentage in artikel 7 1,8%. Tot 1 januari 2014 bedroeg dit opbouwpercentage 2%. Voorts is per 1 januari 2014 het jaarsalaris gemaximeerd.

Om te voorkomen dat deze daling van het opbouwpercentage voor de groep deelnemers die op 31 december 2013 deelnamen aan dit pensioenreglement ook gevolgen heeft voor de tot en met 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken over de reeds verstreken dienstjaren, heeft het bestuur het volgende besloten:

Voor de deelnemers die zowel op 31 december 2013 als op 1 januari 2014 deelnamen aan dit pensioenreglement, geldt het volgende:

- a. op 1 januari 2014 worden de tot en met 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken fictief herrekend op basis van het lagere opbouwpercentage van 1,8%;
- b. het bedrag ter grootte van het verschil tussen de feitelijk tot en met 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken en de onder a. fictief herrekenende opgebouwde pensioenaanspraken, wordt op diezelfde datum omgezet in aanvullende verzekerde premievrije pensioenaanspraken;
- c. op deze premievrije pensioenaanspraken is vanaf 1 januari 2014 het bepaalde in artikel 13 van toepassing.

Voor de deelnemers die zowel op 31 december 2013 als op 1 januari 2014 deelnamen aan dit reglement en een jaarsalaris hadden dat uitging boven het maximum van € 123.529 (2014) is het hierboven bepaalde van overeenkomstige toepassing op de daling van de pensioengrondslag als gevolg van de maximering van het jaarsalaris.

Voor arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemers voor wie de pensioenopbouw ingevolge artikel 8 lid 4 geheel of gedeeltelijk wordt voortgezet, zijn bovengenoemde bepalingen van overeenkomstige toepassing.