

---

## UITVOERINGSOVEREENKOMST

### DE STICHTING PENSIOENFONDS A.C. NIELSEN (NEDERLAND) B.V.,

hierna te noemen "de stichting",  
gevestigd te Amsterdam,

en

### DE BESLOTEN VENNOOTSCHAP A.C. NIELSEN (NEDERLAND) B.V.,

hierna te noemen "de werkgever",  
gevestigd te Amsterdam,

hieronder apart of gezamenlijk aan te duiden als "partij" of "partijen"

### NEMEN IN AANMERKING DAT

- a. de werkgever pensioenovereenkomsten heeft gesloten met de werknemers die in dienst van de werkgever zijn;
- b. de werkgever op grond van artikel 23 van de Pensioenwet verplicht is de pensioenovereenkomsten onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet, door middel van het sluiten en in stand houden van een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst met de pensioenuitvoerder;
- c. de werkgever ter uitvoering van de pensioenovereenkomsten een ondernemingspensioenfonds aan de werkgever heeft verbonden, te weten de stichting. Per 1 januari 2015 worden de pensioenovereenkomsten bij een andere pensioenuitvoerder ondergebracht en vindt derhalve geen actieve opbouw meer plaats bij de stichting;

- 
- d. op grond van artikel 25 van de Pensioenwet een regeling omtrent de daar genoemde onderwerpen in de uitvoeringsovereenkomst moet worden opgenomen;
  - e. op grond van artikel 26 van de Pensioenwet een regeling omtrent de betaling van de pensioenpremies door de werkgever aan de stichting, in de uitvoeringsovereenkomst moet worden opgenomen;
  - f. beide partijen belang hebben bij een goede uitvoering van de pensioenregeling en daarom hun wederzijdse rechten en verplichtingen in een overeenkomst wensen vast te leggen.

EN VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

#### **Artikel 1 Begripsomschrijvingen**

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. de statuten: de statuten van de stichting, zoals deze luiden per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst worden gewijzigd.
2. het pensioenreglement: het pensioenreglement van de stichting, zoals dat luidt per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals dat nadien met inachtneming van artikel 11, wordt gewijzigd.
3. de abtn: de actuariële en bedrijfstechnische nota van de stichting, zoals deze luidt per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst wordt gewijzigd.
4. de statuten en het pensioenreglement vormen één geheel met deze overeenkomst en zijn als bijlage 1 en 2 aan de overeenkomst gehecht.

---

Voor zover daarvan in deze overeenkomst niet is afgeweken, zullen de begripsbepalingen opgenomen in de statuten en het pensioenreglement hier van toepassing zijn.

## **Artikel 2 Uitvoering van de pensioenregeling**

1. De stichting is verplicht de voor de deelnemers, gewezen deelnemers, aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden de uit het pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken en –rechten zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van genoemd pensioenreglement en de eisen die daaromtrent worden gesteld door de wet of door de toezichthouders als bedoeld in artikel 151 van de Pensioenwet. De stichting is voorts verplicht tot een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het pensioenreglement.
2. Partijen zijn verplicht tot getrouwe naleving van al datgene wat ten aanzien van hen is bepaald in de statuten, het pensioenreglement, deze overeenkomst en de door het bestuur van de stichting genomen besluiten. Voorts zijn partijen verplicht tot getrouwe naleving van alle op de pensioenregeling toepasselijke wet- en andere regelgeving.
3. Indien de pensioenregeling ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst of nadien niet voldoet aan de bepalingen in de Wet op de loonbelasting 1964 ten aanzien van een fiscaal zuivere pensioenregeling, zijn de daaruit voortvloeiende financiële gevolgen voor rekening van de werkgever.
4. De stichting verplicht zich tegenover de werkgever tot getrouwe naleving van de overeenkomst(en) tussen de stichting en de verzekeringsmaatschappij(en) waarbij de verplichtingen die voor de stichting uit het pensioenreglement voortvloeien, geheel of gedeeltelijk zijn ondergebracht.

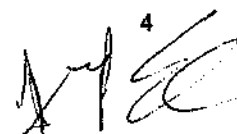
---

### Artikel 3 Vaststelling van de pensioenpremie

1. De stichting stelt de door de werkgever aan de stichting af te dragen pensioenpremie op jaarbasis vast op basis van het daarover bepaalde in de abtn. Omdat de stichting per 1 januari 2015 een "slapend pensioenfonds" is, zal de af te dragen pensioenpremie bestaan uit de jaarlijkse uitvoeringskosten van de stichting en indien van toepassing een extra premie als bedoeld in lid 3 van dit artikel. De uitvoeringskosten dienen redelijk te zijn en in verhouding te staan tot de activiteiten van het fonds. De kosten bestaan uit bestuurskosten, administratiekosten, kosten jaarwerk (accountant en certificerend actuaris); actuariële advieskosten, beleggingsadvieskosten, contributies en bijdragen en overige kosten (incl. kosten intern toezicht).
2. De vaststelling van de voorlopige pensioenpremie over enig kalenderjaar en de mededeling daarvan door de stichting aan de werkgever vindt vóór 1 januari van dat kalenderjaar plaats. De definitieve pensioenpremie zal uiterlijk vóór 1 juli van het volgende kalenderjaar door de stichting worden vastgesteld op basis van het jaarverslag van de stichting en aan de werkgever worden meegedeeld.
3. Afhankelijk van de actuele financiële positie van de stichting kan, in overleg met de werkgever, de feitelijk te betalen premie tijdelijk worden verhoogd met een extra premie.
4. Indien de beleidsdekkingsgraad op vijf achtereenvolgende evaluatiemomenten, zoals deze zijn gedefinieerd in artikel 138 lid 7 van de Pensioenwet, ligt onder de eisen van de minimaal vereiste dekkingsgraad<sup>1</sup>, en tevens de actuele dekkingsgraad op dat moment lager is dan de vereiste minimale dekkingsgraad, zal de werkgever zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen zes maanden een zodanige aanvullende storting doen dat het fonds voldoet aan de eisen van het minimaal vereist eigen vermogen zoals vastgelegd in artikel 131 van de Pensioenwet. De gedane storting zal worden beschouwd als een onherroepelijke

---

<sup>1</sup> De minimaal vereiste dekkingsgraad betreft de dekkingsgraad waarbij het eigen vermogen van de stichting gelijk is aan het minimaal vereist eigen vermogen zoals opgenomen in artikel 131 van de Pensioenwet.



---

storting. Met betrekking tot de in dit lid bedoelde aanvullende storting is het bepaalde in artikel 7 van overeenkomstige toepassing.

Op de jaarlijkse tussenliggende evaluatiemomenten zal de werkgever een bankgarantie afgeven ter grootte van de verwachte benodigde bijstorting om weer aan de eisen te voldoen van het minimaal vereist eigen vermogen zoals vastgelegd in artikel 131 van de Pensioenwet.

5. Indien na toepassing van het bepaalde in lid 4 van dit artikel uit het herstelplan van de stichting blijkt dat met inzet van overige financiële sturingsmiddelen herstel binnen de wettelijke termijnen, zoals deze zijn opgenomen in artikel 138 van de Pensioenwet, niet mogelijk is en een korting dient te worden toegepast die gespreid wordt over de periode van het herstelplan, zal de werkgever indien en zolang een dergelijke korting nodig is, een aanvullende storting aan de stichting doen ter grootte van het onvoorwaardelijk door te voeren deel van de korting. De gedane storting zal worden beschouwd als een onherroepelijke storting. De benodigde aanvullende storting zal zo spoedig mogelijk plaatsvinden, doch in elk geval binnen een termijn van drie maanden nadat de werkgever door het bestuur van de stichting wordt verzocht tot het doen van de storting. Met betrekking tot de in dit lid bedoelde aanvullende storting is het bepaalde in artikel 7 van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 4 Betaling van de pensioenpremie**

De werkgever voldoet de krachtens het vorige artikel vastgestelde voorlopige pensioenpremie voor 1 april van het betreffend jaar aan de stichting. De definitieve pensioenpremie zal uiterlijk vóór 1 juli van het volgende kalenderjaar door de stichting worden vastgesteld. Het verschil tussen de definitieve en de voorlopige pensioenpremie zal, indien positief door de werkgever binnen 3 maanden (dus vóór 1 oktober) worden betaald en indien negatief door de stichting aan de werkgever worden terugbetaald.

---

## **Artikel 5 Verstrekking van gegevens en informatie**

1. De werkgever is verplicht de stichting op diens verzoek of ongevraagd te informeren over alle ontwikkelingen binnen de werkgever die van invloed kunnen zijn op de pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van de stichting.
2. De werkgever is verplicht de stichting binnen een door de stichting aan te geven termijn alle gegevens en informatie te verstrekken, die de stichting redelijkerwijs nodig heeft om de pensioenregeling op correcte wijze te kunnen uitvoeren.
3. De werkgever staat er jegens de stichting voor in, dat de in het vorige lid genoemde gegevens en informatie juist zijn. De werkgever is aansprakelijk voor de financiële gevolgen van het leveren van onjuiste, onvolledige of niet tijdige levering van gegevens en informatie door de werkgever aan de stichting.
4. De stichting is verplicht om op verzoek van de werkgever de gegevens met betrekking tot de deelnemers en gewezen deelnemers beschikbaar te stellen aan de actuaris van de werkgever ten behoeve van berekeningen met betrekking tot pensioenaccounting voor ondernemingen.

## **Artikel 6 Vermindering of beëindiging pensioenpremies**

De werkgever heeft het recht zijn bijdragen aan de stichting te verminderen of te beëindigen indien zijn financiële situatie wegens een ingrijpende wijziging van omstandigheden zodanig is dat hij de kosten van de pensioenregeling geheel of gedeeltelijk niet meer kan dragen. Wanneer hij voornemens is om tot de uitoefening van deze rechten over te gaan, doet hij hiervan onverwijld schriftelijk mededeling aan de stichting alsmede aan diegene wier pensioen of aanspraak daardoor wordt getroffen.

---

## Artikel 7 Niet of te late betaling pensioenpremies

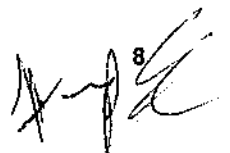
1. De werkgever is in geval van overschrijding van de in artikel 3 en 4 genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag aan pensioenpremie rente en andere kosten voortvloeiend uit de overschrijding aan de stichting te voldoen. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan het wettelijke rentepercentage (inclusief de eventuele wijzigingen van het wettelijke rentepercentage die nadien plaatsvinden). Over de krachtens de vorige volzinnen in enig kalenderjaar verschuldigde rente is de werkgever – indien en zolang die rente niet is voldaan – eveneens rente verschuldigd en wel vanaf 1 januari van het kalenderjaar daaropvolgend.
2. In geval van overschrijding van de in artikel 3 en 4 genoemde termijnen, zal de stichting de werkgever binnen 2 weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aanmanen tot zo spoedig mogelijke afdracht van de pensioenpremies.
3. In het geval dat de werkgever een betalingsachterstand aan pensioenpremies heeft ter grootte van 5% van de totale door de stichting te ontvangen jaarpremie en de stichting niet beschikt over het op grond van het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen, informeert de stichting elk kwartaal schriftelijk de – indien aanwezig – ondernemingsraad van de werkgever, het verantwoordingsorgaan en, bij het ontbreken daarvan, de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.
4. In het geval dat de in het vorige lid bedoelde situatie ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen zich voordoet, zal de stichting de pensioenaanspraken en –rechten verminderen conform hetgeen daarover wordt bepaald in de abtn en in de statuten.
5. Voordat de stichting de pensioenaanspraken- en rechten vermindert als bedoeld in lid 4, zullen de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de

---

werkgever en De Nederlandsche Bank NV minimaal een maand voorafgaand aan de vermindering, schriftelijk hierover worden geïnformeerd.

### **Artikel 8 Voorwaardelijke toeslagverlening**

1. De stichting probeert op de ingegane pensioenen en de premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers, daaronder begrepen de premievrije aanspraken op bijzonder partnerpensioen, jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen van maximaal de ontwikkeling van het algemene loonindexcijfer over de periode oktober/oktober voorafgaande aan de aanpassing, zoals vastgesteld door het CBS voor de tot 1996 ingegane pensioenen en maximaal de ontwikkeling van het afgeleide consumenten-prijsindexcijfer over de periode oktober/oktober voorafgaande aan de aanpassing, zoals vastgesteld door het CBS voor de vanaf 1996 ingegane pensioenen. Aanpassing vindt voor de eerste maal plaats, wanneer de deelneming tenminste één vol jaar geleden is geëindigd. Voor gewezen deelnemers die op het moment van toeslagverlening nog werkzaam zijn bij de werkgever, probeert de stichting jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen van maximaal de ontwikkeling van het algemene loonindexcijfer over de periode oktober/oktober voorafgaande aan de aanpassing, zoals vastgesteld door het CBS (CAO-lonen (per uur inclusief bijzondere beloningen) Particuliere bedrijven (2000=100)).
2. Het bestuur van de stichting beslist jaarlijks in hoeverre op de pensioenrechten en pensioenaanspraken toeslagen worden verleend. Voor deze voorwaardelijke toeslagtoezegging is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.
3. Indien en voorzover de stichting niet over voldoende middelen beschikt voor de aanpassing van de pensioenen kunnen door de werkgever aanvullende stortingen worden gedaan. Er bestaat hiertoe voor de werkgever geen enkele verplichting en een eventuele storting verplicht de werkgever nooit tot het verrichten van toekomstige aanvullende stortingen.





- 
- 4 Indien uit de (aanvangs)haalbaarheidstoets blijkt dat de stichting niet voldoet aan artikel 22 lid 3a en lid 3d van het Besluit Financieel Toetsingskader treedt de stichting in overleg met de vertegenwoordigers, bedoeld in artikel 102a, eerste lid, van de Pensioenwet om te bezien of maatregelen genomen moeten worden.

#### **Artikel 9 Vaststellen en wijzigen pensioenreglement**

1. Een wijziging van de pensioenovereenkomst, voor zover deze betrekking heeft op de pensioenaanspraken- en rechten die onder deze overeenkomst vallen, wordt door de werkgever zo spoedig mogelijk na het tijdstip van wijziging, aan de stichting schriftelijk meegedeeld. Indien het bestuur van de stichting instemt met de uitvoering van de wijziging van de pensioenovereenkomst, deelt de stichting dit schriftelijk aan de werkgever mee, stelt de stichting een wijziging van het pensioenreglement in concept op en zendt dit binnen een door partijen afgesproken termijn, aan de werkgever met het verzoek om binnen een – door partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.
2. Na binnenkomst van de in lid 1 bedoelde schriftelijke reactie van de werkgever, stelt het bestuur van de stichting de wijziging van het pensioenreglement vast conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
3. De stichting informeert de deelnemers, de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden binnen 3 maanden na het besluit tot wijziging van het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement bij de stichting op te vragen.
4. Het bestuur van de stichting zal het pensioenreglement wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en de wijziging van het pensioenreglement geen nieuwe financiële verplichtingen voor de werkgever meebrengt. Het bestuur is verplicht vóór het vaststellen van de wijziging van het pensioenreglement de werkgever in staat te

---

stellen schriftelijk te reageren op het daartoe door de stichting aan de werkgever te zenden wijzigingsvoorstel. De vaststelling van de wijziging van het pensioenreglement door het bestuur vindt plaats conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.

#### **Artikel 10 Verplichtingen jegens leden bestuur en andere organen van de stichting**

1. De werkgever verplicht zich de in dienst van de werkgever zijnde bestuursleden van de stichting een aantal dagen per kalenderjaar vrij te stellen van de verplichting tot het verrichten van reguliere arbeid in de werkgever in verband met de vervulling van hun functie als bestuurslid en voor het volgen van de daarvoor noodzakelijke opleidingen. Het aantal dagen wordt jaarlijks voorafgaand aan het desbetreffende kalenderjaar door de werkgever – na overleg met de stichting – vastgesteld op basis van een inschatting van de werkzaamheden met betrekking tot het desbetreffende kalenderjaar.
2. Het in lid 1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing voor werknemers die lid zijn van het verantwoordingsorgaan.
3. De werkgever ziet erop toe dat de (gewezen) bestuursleden van de stichting niet worden benadeeld in hun positie als werknemer en is verantwoordelijk voor de naleving van de in de wet- en andere regelgeving vastgelegde bepalingen terzake. Dezelfde verplichting heeft de werkgever jegens werknemers die kandidaat zijn of zijn geweest voor het lidmaatschap van een ander orgaan van de stichting dan het bestuur. Dezelfde verplichting heeft de werkgever jegens een werknemer die het initiatief heeft genomen tot instelling van een deelnemersraad van de stichting.
4. De werkgever is verplicht (de leden van) het bestuur en (de leden van) andere organen van de stichting de faciliteiten beschikbaar te stellen die in redelijkheid nodig zijn voor het functioneren van het desbetreffende orgaan.

---

## **Artikel 11 Overige bepalingen**

1. Op deze overeenkomst is het Nederlandse recht van toepassing.
2. De werkgever zal de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden noch andere handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden, rechten worden verleend.
3. De stichting biedt de (gewezen) deelnemer geen mogelijkheid om individuele aanvullende verzekeringen anders dan die zijn opgenomen in het pensioenreglement, te sluiten. De stichting biedt de (gewezen) deelnemer voorts geen mogelijkheid om de pensioenopbouw na het einde van het deelnemerschap, vrijwillig voort te zetten.
4. De bepalingen in deze uitvoeringsovereenkomst gelden uitsluitend tussen partijen. Derden kunnen geen rechten aan deze uitvoeringsovereenkomst ontleen, tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald.

## **Artikel 12 Onvoorziene omstandigheden**

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst niet voorzienbaar waren, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.

---

### Artikel 13 Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Zij treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2015 en vervangt alle vóór die datum tussen de werkgever en de stichting geldende overeenkomsten.
2. Deze overeenkomst kan door elk der beide partijen, met een opzegtermijn van zes maanden, per 31 december van enig kalenderjaar bij aangetekend schrijven worden beëindigd. De eerst mogelijke datum waarop beëindiging van deze overeenkomst kan plaatsvinden is 31 december 2016.
3. Bij beëindiging van deze overeenkomst treden de werkgever en de stichting in overleg over de benodigde bijbetaling van de werkgever om een collectieve waardeoverdracht naar een ander pensioenuitvoerder mogelijk te maken. De werkgever zal hierbij in ieder geval zorgdragen tot aanvulling van het eigen vermogen van de stichting tot aan het minimaal vereiste niveau - het niveau waarop het eigen vermogen gelijk is aan het minimaal vereist eigen vermogen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Amsterdam, op *12 augustus* 2015.

#### Stichting Pensioenfonds A.C. NIELSEN (NEDERLAND) B.V.

.....  
(Voorzitter)

*E. HARTSEN*

.....  
(Secretaris)

*M. DEIJ*

#### DE BESLOTEN VENNOOTSCHAP A.C. NIELSEN (NEDERLAND) B.V.

.....  
*Johan Hageman*

*Johan Hageman (bestuurder)*

#### Bijlagen:

1. Statuten
2. Pensioenreglement